



## Diploma / Certificaat

Het afgelopen half jaar zijn weer de nodige diploma's en certificaten behaald.

VCA: Remco, Jeroen, Marco en Karel

BHV: Jan en Sven

Aanhangerrijbewijs: Ed(je), Ben en Robin.

MBO niv. 2 Hovenier:

Rolando

Vakman begraafplaats: Gino  
IEDEREEN GEFELICITEERD

## Goede doelen en van Schie Groen

Uiteraard steunen we ook een aantal goede doelen. Dit doen we door een advertentie in hun blad te plaatsen of door actief te ondersteunen.

- KWF
- Stichting opkikker
- Stichting het gehandicapte kind
- Shanty koor
- Wielerronde Pijnacker
- Lichtjesdag Zoetermeer
- Jeu de Boules baan Delft
- Botanische tuin Delft



Heb jij ook een idee of vind je een organisatie hiervoor geschikt? Laat het weten.

## Zaken zoals altijd of.....

Het eerste halfjaar is alweer voorbij en daarom weer een goed moment voor een nieuwsbrief. Over het algemeen zijn we met elkaar lekker bezig geweest, inmiddels met 20 vaste medewerkers, 2 leerlingen en een schil van +/- 15 zzp'ers en uitzendkrachten. Tot nu toe lukt het aardig om de opdrachtgevers tegemoet te komen en naar tevredenheid de werkzaamheden uit te voeren.

Wel blijft het van belang om in te blijven spelen op de veranderende eisen van opdrachtgevers. Zo wil van Schie Groen nog steeds flexibel en kwalitatief goed werk afleveren. Daarvoor is het van belang dat alle medewerkers op dezelfde lijn zitten. Zowel wat betreft kennis d.m.v. persoonlijke certificaten als inzetbaarheid.

Er wordt veel aandacht besteed aan waar we in gaan investeren. Zo zijn machines op dit moment erg in verandering vanwege het elektrificeren wat kostenverhogend werkt. Dit tegenover een personeelsbestand waarvan de kennis op peil moet blijven en de specialisaties op prijs worden gesteld. Evenals de te verwachte stijging van de arbeidskosten worden in de overwegingen meegenomen.

De economische omstandigheden zullen de nodige aanpassingen afdwingen. Dit alles bij elkaar geeft voor de aankomende periode genoeg uitdagingen.



## Gemotiveerd aan de slag

Het is voor iedereen anders van waaruit hij zijn motivatie haalt om op zijn werk een dagelijkse prestatie te leveren.

Vaak zijn het meerdere redenen niet alleen het salaris maar ook waardering van de leidinggevenden, prettige omgang met collega's, succesvolle projecten kunnen afleveren of met een goed gevoel een opdracht kunnen uitvoeren.

Om motivatie te behouden is er meer of minder nodig van genoemde zaken.

Bij van Schie Groen is een bepaalde omgang of mentaliteit (net als bij elk ander bedrijf) waarbinnen de meeste mensen zich prettig voelen. Om dit te behouden is een goede communicatie belangrijk. Hiervoor is het nodig dat er ruimte is om met ideeën te komen die de motivatie van mensen kan verhogen.

Aankomende periode gaan hiervoor verschillende ideeën worden losgelaten door verschillende medewerkers. Dit kan van alles zijn, feestavond, salarisverhoging, complimentenlijst opdrachtgevers, bezoek van een interessant persoon of een bedrijfsuitje.



## Van Schie Groen en social media

Daar is tegenwoordig extra aandacht voor. Door gebruik te maken van een bureau dat zich daar voor ons mee bezig houdt zijn wij zichtbaarder voor opdrachtgevers geworden. Er wordt op het LinkedIn profiel van Marcel, het facebook account en Instagram account van het bedrijf geprobeerd om 2x per maand wat te posten. Hiervoor moeten er foto's en uitleg worden doorgegeven.

Iedereen die dit wil kan hiervoor foto's en uitleg aanleveren bij Emmy.

Voor de foto's is het belangrijk dat ze scherp en met een rechte horizon zijn genomen.

Voor de uitleg is het belangrijk om te weten waar en voor welke opdrachtgever het werk is. Met zijn allen laten zien waar we trots op mogen zijn.



## Wat gaan we de aankomende maanden doen?

We gaan deze winter weer lekker aan de gang vooral veel aanplanten en zagen voor nieuwe en oude bekende opdrachtgevers. Zo zijn er de langer lopende projecten die een volgende fase ingaan bij Ackerswoude, Park van Buijsen, het verwijderen van bomen op het landgoed Rust en Vreugd en het vervangen van beschoeiingen in Pijnacker. Maar ook nieuwe projecten in bijvoorbeeld Den Haag, het omvormen van groenvakken of langs de N470 de bomen vervangen.

Om ook de aankomende jaren leuk werk te hebben is het van belang dat er wordt ingeschreven op bestekken. Dit is altijd spannend aangezien de eisen van opdrachtgevers hierin leidend zijn en niet alleen de prijs. Er wordt door van Schie Groen dan ook regelmatig ingeschreven op verschillende bestekken. Waarvan de uitkomst soms erg verrassend is.

Momenteel is er een inschrijving gedaan voor de gemeente Delft voor de aanplant van diverse projecten. Voor de gemeente Zoetermeer het maaien en snoeien van bomen langs de H-structuur en voor de gemeente Pijnacker het onderhoudsbestek Klapwijk komen binnenkort opnieuw, waar we ook voor gaan inschrijven.

Dat wordt duimen want binnenblijven is geen optie.



## Nieuwe collega

Hij is alweer een tijdje aan de gang en zijn naam is Ton van der Vorm (geen familie van). Ton is een rustig persoon van 56 jaar die samen met zijn vrouw in Delft woont. Nou ja een groot deel van het jaar in Delft maar zodra het kan in Spanje waar ze een chaletje hebben. Hier kunnen ze genieten van de zon en de overige Spaanse lekkernijen. Na heel wat jaren voor van Leeuwen te hebben gewerkt is Ton bij den Beije terechtgekomen. Maar stratenmakers zijn geen groenvoorzieners en hij kon zijn draai daar niet echt vinden vandaar dat hij de overstap heeft gemaakt naar van Schie Groen. Hij hoopt het een en ander te kunnen leren en is voor nu blij met de sfeer en de werkzaamheden die hij hier heeft aangetroffen.

## Leerlingen

Aankomend jaar is er voorlopig een leerling via Herenbos aan een BBL-traject bezig. Dat is Johnny Krouwel die bij het MBO Oostland niveau 1 assistent groenvoorziening gaat volgen.

Ben Vink hoopt zijn BBL-traject via de TRI aan het eind van het jaar te hebben afgerond.

Alvast succes gewenst.





## Verlengen certificaten

Dat blijft een doorgaand proces. Een van de redenen hiervoor is dat de kennis en wetgeving over diverse onderwerpen toeneemt of verandert.

Zo zijn er tegenwoordig meer op het groen gerichte VCA-cursussen. Of is de wetgeving verandert zoals de Wet Natuurbescherming.

Ook kan het vanuit het bedrijf belangrijk worden gevonden dat er aandacht blijft/komt voor een onderwerp zoals Veilig werken langs de Weg.

De diverse certificaten en hun verloopdatums worden binnen het bedrijf bijgehouden. Ook wordt er gekeken in welke periode de verlengingen het beste kunnen worden gedaan. Meestal is dit in de wat rustigere winterperiode. Dit jaar zullen dan ook weer de nodige collega's op herhaling gaan voor o.a. WNB 1, BHV, VWLW en heftruck.

Nieuwe certificaten zijn er ook in aantocht deze hebben te maken met een nieuwe vorm van maaien en komen van Groenkeur en de Vlinderstichting.



## Soms gaat er iets mis of wordt er gedold.

De verschillende groepen in whatsapp geven af en toe wat foto's door die voor de nodige opschudding zorgen. Ook wordt er hier en daar een geintje gemaakt. Hiervan een kleine samenvatting (zonder uitleg).



## Tot slot

Mis je iets in deze nieuwsbrief? Heb het erover en wie weet vind je jouw onderwerp een volgende keer terug.