



Certificaten & diploma's in het afgelopen jaar behaald:

BHV-boomverzorging

J. Brand & S. van Osch

MBO4 manager natuur en

recreatie C. Guth

F&F 2 E. de Jong

Bediener 3 hoogwerker

M. Kneppers

Veilig werken langs de weg

M. Kneppers, G van

Nieukerke, S. van Osch, E.

Koster, M. Grevenhof

Iedereen weer gefeliciteerd!!
Voor aankomend jaar staan er ook weer verschillende cursussen op het programma. Een aantal is voor een verlenging van een al aanwezig certificaat, maar ook een behoorlijk aantal zijn nieuw. Als iemand graag een cursus wil doen wordt er naar beider belang gekeken. Het is zowel voor het bedrijf als voor de medewerkers goed om gebruik te maken van nieuwe kennis. Tot nu toe hebben zich een 4-tal mensen aangemeld voor een cursus. Mocht je dit ook willen dan kan je dit aangeven bij Emmy. Iedereen voor aankomend jaar alvast succes gewenst!!



Een nieuwsbrief zou niks zijn zonder nieuws, vandaar dat het even heeft geduurd. Maar gelukkig is er weer genoeg te vertellen over de afgelopen periode en wat er aan zit te komen. Ook zijn er mooie projecten afgerond en nog bezig. Op het gebied van certificaten die behaald zijn of er aan zitten te komen valt ook het nodige te vertellen. Met de nodige aanvullingen vanuit de alledaagse werkzaamheden is dit hopelijk weer prettig leesvoer.

Werkzaamheden in 2017

Bij van Schie Groen worden de werkzaamheden uitgevoerd na een opdracht van een opdrachtgever. Een opdracht kan op verschillende manieren worden gegeven. De meest voorkomende manier is dat het bedrijf wordt gevraagd een prijsopgave te doen voor een werk. Wanneer het grotere werken in omvang of financiën betreft, kan de opdrachtgever ervoor kiezen om er een bestek van te maken. De opdrachtgever vraagt dan meerdere bedrijven om hier een prijsopgave voor te maken (inschrijven). Of maakt het bestek openbaar toegankelijk voor alle bedrijven in Nederland, of indien nog groter heel Europa (Europese aanbesteding).

Voor van Schie Groen is het inschrijven, uitgenodigd worden of het gegund worden van een bestek een goede manier om de kwaliteit van het bedrijf te kunnen meten.

Het afgelopen jaar zijn er de doorlopende bestekken geweest zoals het onderhoud op de begraafplaats in Zoetermeer en het onderhoud van het groen op de uitbereiding. Het ruimen van graven op de begraafplaats wat wij al vele jaren doen kwam dit jaar weer. Het onderhoud aan het openbaar groen in Delfgauw is weer uitgevoerd. Van voorgaande jaren is er het maaien van de H-structuur en centrum van Zoetermeer in combinatie met de Bunnikgroep.

Dichter bij huis zijn er de verschillende werken geweest voor de gemeente Pijnacker-Nootdorp. Dit waren langlopende bestekken die met name in de wijk Koningshof telkens een stuk werk gaven.

Incidentele werken vanuit bestekken waren er ook. Dit was vooral maaiwerk wat in combinatie met conculega's werd uitgevoerd in onder andere Delft, Zoetermeer, Berkel en Rodenrijs.

Natuurlijk voeren wij ook veel werkzaamheden uit die als opdracht binnenkomen. Deze werkzaamheden kunnen heel divers zijn, van het aanleggen van een gazon, het repareren of vervangen van duikers, verwijderen van bomen of het aanleggen van een paddenpoel.

Als wij zouden kijken naar de inkomsten die beide vormen van opdrachten geven kan er gesteld worden dat de verhouding 50 : 50 is. Wat betekent dat het belangrijk blijft om een zo constant mogelijke kwaliteit te blijven leveren. Maar ook een grote mate van flexibiliteit te behouden om de verschillende werkzaamheden binnen een zo kort mogelijke tijd uit te kunnen blijven voeren.

Voor de kwaliteit kan worden gezien hoe wij het werk uitvoeren en afleveren. Ook het behalen en behouden van de certificaten van het bedrijf en de medewerkers is hier een onderdeel van. Met als laatste niet onbelangrijk de kennis en inzet van de medewerkers.

Voor de flexibiliteit geldt dat machines en mensen veelzijdig inzetbaar moeten zijn.

Voor de machines is het belangrijk dat ze geschikt zijn voor de verschillende werkzaamheden en niet vaak gerepareerd hoeven te worden. Voor de mensen geldt dat deze in staat moeten zijn om verschillende machines te kunnen bedienen. Maar ook over de vakkennis beschikken om de verschillende werkzaamheden uit te voeren.

In de afgelopen jaren is gebleken dat het behouden van de kwaliteit of nog beter het vergroten van de kwaliteit een voortdurend proces is. Dit geldt ook voor de flexibiliteit.

Hiervoor zijn verschillende oorzaken zoals:

- medewerkers die vertrekken
- certificaten die lastig te behalen zijn
- machines die te oud worden
- niet voldoende financiën
- geen nieuwe mensen met vakkennis
- etc.

Ondanks dit alles is er een tot nu toe hard en goed gewerkt door iedereen en heeft dit tot op de dag van vandaag nieuwe werkzaamheden gegeven. De kwaliteit is op eenzelfde niveau gebleven waar de flexibiliteit iets is afgenomen. Kortom er blijft werk aan de winkel!



Soms neemt een klant je in de maling door je schoenen aan elkaar vast te knopen.

CO2 reductie

Ook bij van Schie Groen kan er CO2 gereduceerd worden. De aankomende 3 jaar gaan er verschillende maatregelen genomen worden om 10 % te verminderen. Er is al een luchtdrukmeter aangeschaft om de banden op de juiste spanning te brengen. In januari gaat er gekeken worden voor een andere energieleverancier. Om ons heen is het steeds meer te vinden maar de meningen zijn nog wat verdeeld, namelijk elektrische machines zoals bosmaaiers en bladblazers. Deze zullen in het nieuwe jaar ook op het bedrijf te vinden zijn.

Door met elkaar op te letten en efficiënt te werken willen wij kunnen blijven voldoen aan het gestelde niveau van de CO2 prestatieladder. Op de website www.vanschiegroen.nl kan je het hele plan van aanpak lezen.

Dat er eigenwijze mensen werken bij van Schie Groen is natuurlijk niets nieuws. Sterker nog, het is een voorwaarde als je komt solliciteren. Het gebruiken van je verstand is dan wel noodzakelijk!



Werk om trots op te zijn!!!

